AVVISO PER LA RICERCA E SELEZIONE DI PERSONALE
N. 006/26 del 07/10/2026

Acqua Pubblica Sabina S.p.A., società a totale partecipazione pubblica, affidataria secondo il modello dell'"in house providing" della Gestione del Servizio Idrico Integrato dei 80 Comuni ricadenti nell'Ambito Territoriale Ottimale n. 3 Lazio Centrale Rieti, in forza della Convenzione di Gestione sottoscritta tra l'Ente di Governo di ATO 3 ed Acqua Pubblica Sabina S.p.A. in data 28 dicembre 2015,

RICERCA

COORDINATORE DEPURAZIONE

Il/la candidato/a selezionato/a dovrà possedere una comprovata esperienza professionale, maturata in modo prevalente e continuativo, nel coordinamento delle risorse operative e nella gestione delle attività di esercizio degli impianti di depurazione e dei sollevamenti fognari.

MISSION:

Il/la candidato/a avrà il compito di assicurare il coordinamento delle attività di conduzione e manutenzione degli impianti di depurazione e dei sollevamenti fognari di competenza, garantendo la continuità e l'efficienza del servizio, l'ottimizzazione delle performance di processo, il rispetto delle prescrizioni autorizzative e normative e la corretta gestione delle risorse umane, tecniche ed economiche assegnate e la piena conformità alla normativa vigente e alle Direttive aziendali.

ATTIVITÀ:

A titolo meramente indicativo, la Risorsa individuata si occuperà di:

- coordinare le attività di conduzione e manutenzione degli impianti di depurazione e sollevamento;
- monitorare parametri e indicatori di performance del processo depurativo, interpretando i risultati analitici e individuando eventuali azioni correttive;
- coordinare e supportare il personale tecnico e operativo;
- garantire la corretta gestione dei rifiuti prodotti dagli impianti;
- predisporre documentazione tecnica e capitolati;
- contribuire alla definizione di interventi di miglioramento, revamping e investimento;
- gestire le risorse e budget assegnati;
- riferire al Responsabile di Esercizio sull'andamento degli impianti e sulle principali criticità.

PROFILO DEL CANDIDATO

Stante la particolare natura della Società e la specificità delle attività da svolgere, si ricercano candidati con pluriennale e comprovata esperienza ed in particolare è richiesto:

- ***Titolo di studio:*** laurea quinquennale in Ingegneria Civile, Idraulica, Edile, Chimica, Ingegneria Ambiente e Territorio o equipollenti.
- ***Titolo preferenziale:*** abilitazione professionale.
- ***Esperienze professionali:*** specifica esperienza, maturata in maniera prevalente e continuativa, nell'ambito della conduzione e gestione tecnica degli impianti di depurazione, dell'ottimizzazione dei processi depurativi e del coordinamento di personale tecnico e operativo. Esperienza nella predisposizione di capitolati tecnici e nella gestione di interventi finalizzati all'efficientamento, all'ottimizzazione e al revamping degli impianti.
- ***Requisito preferenziale:*** costituisce titolo preferenziale l'esperienza maturata nel Servizio Idrico Integrato o presso realtà industriali dotate di impianti di trattamento reflui, con particolare riferimento al coordinamento di personale tecnico e operativo, alla gestione delle attività di esercizio e manutenzione e al monitoraggio delle performance impiantistiche.
- ***Conoscenze specifiche del ruolo:*** è richiesta una consolidata conoscenza dei processi di depurazione chimico-biologica delle acque reflue e di trattamento dei fanghi, dei principali trattamenti depurativi, della normativa ambientale, tecnica e di sicurezza di riferimento, degli adempimenti autorizzativi e della disciplina in materia di gestione dei rifiuti.
- ***Conoscenze preferenziali:*** conoscenza della normativa del Servizio Idrico Integrato, della disciplina in materia di contratti pubblici, dei Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Sicurezza, della normativa in materia di scarichi idrici e gestione dei rifiuti, nonché dei sistemi di telecontrollo, supervisione e automazione degli impianti.
- ***Sede di Lavoro:*** Rieti e siti operativi dell'Ato3 Lazio Centrale Rieti.

OFFERTA

Inserimento diretto nell'organizzazione aziendale in un ruolo tecnico con responsabilità coerenti con la posizione e prospettive di crescita professionale.

Applicazione del CCNL Gas e Acqua – Codice CNEL K 321, con inquadramento minimo e relativa retribuzione compresi, in funzione dell'esperienza, delle competenze tecniche, dell'autonomia e delle responsabilità attribuite, tra il livello 5 e il livello 7.

La definizione puntuale della retribuzione avverrà in sede di negoziazione, nel rispetto dei criteri oggettivi applicabili alla posizione e dei principi di parità retributiva, non discriminazione e trasparenza previsti dal D. lgs. 96/2026.

La selezione è rivolta a candidati di entrambi i sessi, ai sensi della L. 903/1977 e del D.lgs. 198/2006, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, ai sensi dei D.lgs. 215/2003 e 216/2003.

INFORMAZIONI

Le domande dovranno pervenire entro le ore 12.00 del 31/10/2026, indicando il riferimento n° 006/26

La selezione è effettuata dalla **Società Diana Hunters (Aut Min DD n. 0000151.02-04-2025),** referente dott. Marco Migliaccio.

I candidati devono inviare la domanda di partecipazione, allegando il proprio curriculum vitae ed autorizzando il trattamento dei dati personali ai sensi del nuovo regolamento europeo per la protezione dei dati (GDPR 679/2016), alternativamente:

- All'indirizzo e-mail: marco.migliaccio@dianahunters.it;
- All'indirizzo e-mail: personale@acquapubblicasabina.it;
- Nella sezione TRASPARENZA – SELEZIONE – LAVORA CON NOI sul sito www.acquapubblicasabina.it;
- A mezzo di raccomandata A/R all'indirizzo: Acqua Pubblica Sabina S.p.A. Via E. Mercatanti, 8 02100 Rieti;
- Presentazione brevi manu presso l'ufficio protocollo di Acqua Pubblica Sabina S.p.A. Via E. Mercatanti, 8 02100 Rieti.

Le ulteriori comunicazioni verranno notificate ai soli candidati ritenuti idonei ai recapiti che gli stessi avranno indicato nel curriculum vitae.